



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

Decreto n. 266      24 APR. 2023

**Oggetto:** *costituzione del fondo per le risorse decentrate annualità economica 2022 del personale non dirigente dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.*

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”.

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Centrali.

**Visto** il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

**Vista** la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

**Visto** il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “*Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 agosto 2022 – ammesso alla registrazione della Corte dei Conti in data 22 settembre 2022, al n.2353 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata confermata Segretario Generale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale;

**Vista** la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante “*Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63,*



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

---

comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016” con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest’Autorità.

**Considerato** che l’entrata in vigore del predetto DPCM (13/06/2018), ha comportato la definitiva istituzione dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale con applicazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Centrali / EPNE.

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali del 09/05/2022.

**Visto** in particolare l’art. 49 del predetto CCNL relativo alla costituzione del fondo delle risorse decentrate.

**Visto** il decreto segretariale n. 826 del 15/11/2022 relativo alla “*costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate annualità economica 2022 del personale non dirigente dell’Autorità di bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale a seguito della sottoscrizione del CCNL del 09/05/2022 – impegno*”.

**Considerato** che la determinazione delle risorse decentrate stabili (€ 1.674.665,12) di cui al citato D.S. 826/2022 è stata effettuata tenendo conto:

- dell’orientamento applicativo ARAN (n. 215 E.P.N.E.) relativo agli “*Enti di nuova istituzione*”;
- delle risorse di cui all’art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018;
- delle risorse di cui all’art.49, comma 3, del CCNL del 09/05/2022;
- dei rilievi formulati sui primi fondi costituiti dal nuovo Ente Distrettuale (nota dell’IGOP prot. 180748 del 21/06/2021 - trasmessa dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 41322 del 21/06/2021);
- delle controdeduzioni ai predetti rilievi prodotti dall’amministrazione con nota segretariale n. 29476 del 25/10/2021;
- della nota prot. n. DFP-0079406-P-26/11/2021 – di riscontro alle predette controdeduzioni – con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica/Ufficio Relazioni Sindacali ha trasmesso la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze/IGOP prot. 289361 del 25/11/2021 rendendo parere favorevole in ordine all’ulteriore corso dei Contratti Decentrati Integrativi “*nei limiti ed alle condizioni di cui alla predetta nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze*”;
- dell’art. 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017, in base al quale “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il*



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

*corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.*

**Visto** il documento (allegato 1) – che costituisce parte integrante del presente decreto – relativo alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate stabili relativo all'annualità 2022.

**Considerato** che come riportato nel citato decreto segretariale n. 826 del 15/11/2022 “*Il totale delle risorse decentrate stabili sopra indicato (€ 1.674.665,12) è calcolato sulla base del personale in servizio al 01/01/2022; detto importo dovrà essere riproporzionato in ragione dei periodi di effettivo servizio del personale nonché devono essere espunte le “destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione” - quali indennità di Ente quota carico fondo e le progressioni economiche orizzontali - allo stato non conosciute perché in corso d'anno”.*

**Visto** il documento (allegato 2) nel quale sono indicati: il numero del personale che partecipa alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2022; i riproporzionamenti in funzione dei giorni di effettivo servizio; il riproporzionamento dell'indennità di Ente; il valore delle progressioni economiche rimodulato a seguito delle cessazioni del 2021.

**Considerato che** rispetto alla costituzione provvisoria di cui al succitato D.S. n. 826 del 15/11/2022 il personale che partecipa alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2022 è pari a n. 136 unità in quanto quattro unità di personale (di cui n. 3 in posizione di comando OUT e n. 1 in aspettativa sindacale) computate in fase di costituzione provvisoria non sono rientrate in servizio nel corso dell'anno 2022.

**Che** il totale delle risorse decentrate stabili al netto dei riproporzionamenti in funzione dei giorni di effettivo servizio e degli incrementi contrattualmente previsti risulta pari a € **1.550.311,30**.

**Che** le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (progressioni economiche orizzontali e indennità di Ente quota carico fondo) risultano pari a complessivi € **404.552,19**.

**Che** pertanto le risorse decentrate stabili disponibili risultano pari a € **1.145.759,11**.

**Accertata** la disponibilità delle risorse necessarie al finanziamento del presente atto impegnate – come di seguito riportato – nel decreto segretariale n. 826 del 15/11/2022:

- Risorse decentrate stabili provvisorie anno 2022 pari a € 1.300.000,00 - capitolo di bilancio n. 13011.5;
- Oneri riflessi (circa 27%) pari a € 351.000,00 – capitolo di bilancio n. 13015.0;
- IRAP (8,5%) pari a € 110.500,00 – capitolo di bilancio n. 13014.0.



*Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

---

**Visto** il parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria a cura del Segretario Generale allegato al predetto decreto segretariale n. 826 del 15/11/2022.

A norma delle vigenti disposizioni di legge, dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché dei regolamenti dell'Autorità di bacino

**DECRETA**

**Art.1)** Per le motivazioni di cui in premessa il fondo per le risorse decentrate annualità economica 2022 del personale non dirigente dell'Autorità di bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale è costituito come da documento allegato che costituisce parte integrante del presente decreto.

**Art.2)** Il presente decreto è trasmesso al Settore Gestione Economica nonché pubblicato sul sito web dell'Amministrazione.

**Il Segretario Generale**  
*Dott.ssa Vera Corbelli*



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

Allegato 1 al D.S. \_\_\_\_\_

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
- annualità 2022 -**

**Fondo risorse decentrate stabili anno 2022**

Descrizione		Risorse
Art. 76, co. 2 CCNL 2016-2018	Unico importo consolidato (Importo quota media procapite (pari ad € 11.426,00) x 242 unità (numero dipendenti in dotazione organica);	€ 2.765.092,00
	Riproporzionamento per numero personale in servizio (€ 11.426,00 x 136 unità)	€ 1.553.936,00
	Riproporzionamento in ragione dei periodi di effettivo servizio delle 136 unità nell'anno 2022	€ 1.476.160,94
Art. 76, co. 3, lett. a CCNL 2016-2018	incremento 0,49% monte salari anno 2015 – di cui all'art. 89, comma 5 CCNL 2016/2018 (quota unitaria procapite in base a valori ARAN pari a € 218,69x136)	€ 29.741,84
Art. 49, co. 3 CCNL 2019-2021	incremento 0,81% (percentuale di cui alla tabella D da applicarsi al monte salari dell'anno 2018)	€ 44.408,52
<b>TOTALE risorse decentrate stabili anno 2022</b>		<b>€ 1.550.311,30</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Indennità di Ente quota carico fondo		€ . 175.520,12
Progressioni economiche orizzontali cristallizzate		€ 172.032,07
Progressioni economiche orizzontali a carico fondo anno 2021		€ 57.000,00
<b>Totale destinazioni non disponibili</b>		<b>€ 404.552,19</b>
<b>Totale disponibile risorse decentrate stabili anno 2022</b>		<b>€ 1.145.759,11</b>

Il totale delle risorse decentrate stabili sopra indicato (€ 1.550.311,30) è calcolato sulla base del personale che partecipa alla distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2022 e dei riproporzionamenti in funzione dei giorni di effettivo servizio. Il totale disponibile al netto delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

-----

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (quali indennità di Ente quota carico fondo e le progressioni economiche orizzontali – con riproporzionamento dell'indennità di Ente nonché del valore delle progressioni economiche rimodulato a seguito delle cessazioni del 2021) è pari a € 1.145.759,11. La quota delle progressioni economiche orizzontali - da attivare nel corso del 2023 - (€ 57.000,00 – prevista nel CCDI annualità economica 2021) potrà essere rimodulata, a consuntivo, in quanto le somme non utilizzate sono portate ad incremento della “performance individuale” dell'annualità di riferimento. Detto fondo è, altresì, al netto degli oneri riflessi (circa 27%) ed IRAP (8,5%)

N	Inquad.	Dal	Al	Note	N. giorni	Riproportzionamento della quota individuale in funzione dei periodi di effettivo servizio	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2016/2018	Indennità di Ente Riproportzionamento fino al 31/10/2022 CCNL 2016/2018 Quota fondo	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2019/2022	Indennità di Ente Riproportzionamento Quota fondo dal 01/11/2022
1	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
2	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
3	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
4	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
5	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
6	B2	01/01/2022	31/12/2022	Parttime 50%	182,5	€ 5.713,00	€ 1.425,60	€ 593,67	€ 350,64	€ 29,30
7	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
8	C2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
9	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
10	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
11	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
12	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
13	B1	01/01/2022	31/12/2022	USUFRUISCE L.151 - 14 gg	351	€ 10.987,74	€ 1.425,60	€ 1.167,82	€ 350,64	€ 49,95
14	B3	01/01/2022	12/10/2022		285	€ 8.921,67	€ 1.425,60	€ 1.113,14	€ -	€ -
15	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
16	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
17	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
18	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
19	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
20	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
21	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
22	B2	01/01/2022	31/12/2022	USUFRUISCE L.151 - 207 gg	158	€ 4.946,05	€ 1.425,60	€ 554,62	€ 350,64	€ 15,37
23	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
24	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
25	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
26	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
27	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
28	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
29	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
30	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
31	B3	01/01/2022	31/12/2022	USUFRUISCE L.151 - 56gg	359	€ 11.238,18	€ 1.425,60	€ 1.163,91	€ 350,64	€ 58,60
32	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
33	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
34	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
35	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
36	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
37	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
38	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
39	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
40	C4	01/01/2022	30/04/2022		120	€ 3.756,49	€ 1.689,84	€ 555,56	€ -	€ -
41	B3	01/01/2022	04/07/2022	COM IN	185	€ 5.791,26	€ 1.425,60	€ 722,56	€ -	€ -
42	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
43	B2	01/01/2022	31/12/2022	Parttime 50%	182,5	€ 5.713,00	€ 1.425,60	€ 593,67	€ 350,64	€ 29,30
44	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
45	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
46	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36

N	Inquad.	Dal	Al	Note	N. giorni	Riproporzionamento della quota individuale in funzione dei periodi di effettivo servizio	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2016/2018	Indennità di Ente Riproporzionamento fino al 31/10/2022 CCNL 2016/2018 Quota fondo	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2019/2022	Indennità di Ente Riproporzionamento Quota fondo dal 01/11/2022
47	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.407,43	€ 350,64	€ 58,60
48	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
49	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
50	C4	01/01/2022	31/12/2022	Partime 50% dal 01/11/22	334,5	€ 10.471,22	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 33,68
51	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
52	C1	01/01/2022	01/11/2022		304	€ 9.516,45	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ -	€ -
53	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
54	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
55	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
56	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
57	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
58	C2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
59	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
60	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
61	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
62	C5	01/01/2022	31/12/2022	Partime verticale 50%	182,5	€ 5.713,00	€ 1.689,84	€ 703,71	€ 403,08	€ 33,68
63	C2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
64	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
65	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
66	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
67	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
68	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
69	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
70	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
71	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
72	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
73	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
74	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
75	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
76	B2	01/01/2022	31/12/2022	Partime 50%	182,5	€ 5.713,00	€ 1.425,60	€ 593,67	€ 350,64	€ 29,30
77	B2	01/01/2022	31/12/2022	Partime 50%	182,5	€ 5.713,00	€ 1.425,60	€ 593,67	€ 350,64	€ 29,30
78	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
79	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
80	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
81	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
82	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
83	B2	01/01/2022	31/12/2022	USFRUISCE L.151 - 147 RE	218	€ 6.824,30	€ 1.425,60	€ 687,41	€ 350,64	€ 40,35
84	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
85	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
86	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
87	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60
88	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
89	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
90	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.425,60	€ 1.187,35	€ 350,64	€ 58,60

4



N	Inquad.	Dal	Al	Note	N. giorni	Indennità di Entità Riproportionalizzato Quota Fondo da tabellare CCNL 2016/2018 CCNL 2016/2018	Indennità di Entità Riproportionalizzato Quota Fondo da tabellare CCNL 2016/2018 CCNL 2016/2018	Indennità di Entità Riproportionalizzato Quota Fondo da tabellare CCNL 2015/2022	Indennità di Entità Riproportionalizzato Quota Fondo da tabellare 01/11/2022
91	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
92	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
93	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
94	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
95	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
96	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
97	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
98	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
99	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
100	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
101	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
102	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
103	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
104	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
105	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
106	C5	01/01/2022	31/12/2022	Partime Orizzontale 50% FRUISCE L.151 - 37gg	145,5	4.554,75 €	1.689,84 €	583,34 €	403,08 €
107	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
108	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
109	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
110	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
111	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
112	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
113	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
114	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
115	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
116	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
117	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
118	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
119	B3	01/01/2022	31/12/2022	Partime verticale 50%	182,5	5.713,00 €	1.425,60 €	593,67 €	350,64 €
120	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
121	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
122	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
123	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
124	C1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
125	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
126	B2	01/01/2022	31/12/2022	Partime 50%	182,5	5.713,00 €	1.425,60 €	593,67 €	350,64 €
127	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
128	C2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
129	C5	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
130	C2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
131	C4	01/01/2022	31/12/2022	USUFRUISCE L.151 - 17 gg	348	10.893,83 €	1.689,84 €	1.328,72 €	403,08 €
132	B3	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
133	B1	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €
134	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.689,84 €	1.407,43 €	403,08 €
135	B2	01/01/2022	31/12/2022		365	11.426,00 €	1.425,60 €	1.187,35 €	350,64 €

N	Inquad.	Dal	Al	Note	N. giorni	Riproportzionamento della quota individuare in funzione dei periodi di effettivo servizio	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2016/2018	Indennità di Ente Riproportzionamento fino al 31/10/2022 CCNL 2016/2018 Quota fondo	Indennità di Ente Quota fondo da tabellare CCNL 2019/2022	Indennità di Ente Riproportzionamento Quota fondo dal 01/11/2022
196	C4	01/01/2022	31/12/2022		365	€ 11.426,00	€ 1.689,84	€ 1.407,43	€ 403,08	€ 67,36
					totale	€ 1.476.160,94	€ 167.609,43	€ 167.609,43	€	€ 7.910,69
			calcolo	€ 11.426,00	136	€ 1.553.936,00		Totale indennità quota fondo.	€ 1.5520,12	

PEO non più gravanti sul fondo per cessazione					
ANNO	DATA	MOTIVAZIONE	Livello	Delta Progressioni	Totale
2021	09/12/21	PENSIONAMENTO	B3	€ 2.453,43	
2021	12/08/21	MOBILTA'	C1	€ -	
2021	01/10/21	MOBILTA'	B2	€ 1.223,28	
					€ 3.676,71

